

Pétition pour une gestion transparente et équitable.

Au sein du Club Alpin Français de Casablanca, une accumulation de problématiques est récemment apparue, traduisant des dysfonctionnement plus généraux, justifiant que nous nous exprimions à leur sujet afin d'initier un débat serein et constructif qui nous apparaît aujourd'hui nécessaire et urgent afin de garantir un climat sain, positif d'apprentissage et d'autonomisation et ce dans le cadre des statuts du club et de sa vocation d'utilité publique.

Tout d'abord les formations certifiées FFCAM proposées par le CAF sont essentiellement axées autour de l'escalade, en plus du canyoning et de la randonnée depuis peu, et sont en général à l'initiative du responsable Escalade avec l'approbation de la présidente et du comité.

Ces formations ne font malheureusement l'objet d'aucune annonce, ni grille de critères objectifs de sélection. Un processus de sélection aussi opaque va à l'encontre du principe d'égalité des chances tels que cités dans la Charte d'Ethique et de Déontologie de la FFCAM et nuit gravement à la confiance placée par les adhérents en leur club, à l'esprit de cohésion au sein de celui-ci et ouvre la voie à beaucoup de pratique de favoritisme.

Des faits identiques se sont reproduits pour la formation d'équipement en escalade à Merzouga, en cours cette semaine.

Aucune communication, aucune réelle concertation sur le lieux d'équipement et aucun critère de sélection malgré la demande faite aux responsables. Plus grave, toutes les femmes bénévoles ont été exclues d'office du processus de sélection. Après questionnement Mme la Présidente a fait valoir que les femmes n'auraient pas la force physique nécessaire pour équiper des voies en milieu naturel.

Comme cité dans l'article 1.3 de la Charte d'Ethique et de déontologie de la FFCAM : *«Le refus de toute forme de discrimination, quelle qu'en soit la nature, est au coeur des valeurs du sport. Ces valeurs excluent toute distinction en fonction du sexe, du genre, de l'orientation sexuelle ou de l'apparence physique. Accepter la diversité, être ouvert aux autres, promouvoir l'égalité des chances, avoir le souci de la cohésion et de la participation de tous aux projets collectifs sont des références permanentes pour tous ceux qui pratiquent le sport et animent ou encadrent des activités sportives.»*

De plus, cette affirmation est non seulement discriminatoire mais absolument fausse. De fait, des grimpeuses du CAF (pour s'en tenir à elles) ont déjà démontré leurs aptitudes et compétences dans ce domaine; en ce sens il nous apparaît évident que la sélection devrait plutôt se faire sur l'expérience dans la pratique de l'escalade en milieu naturel et le dévouement pour le club, entre autres critères.

Les modalités d'organisation de cette formation soulèvent plusieurs questions. Situé à 10h de route de Casablanca et nécessitant un 4x4 pour atteindre le désert de Merzouga, c'est un site très difficile d'accès, au climat très rigoureux qui ne bénéficiera qu'à de très rares grimpeurs. Le CAF aura choisi de faire appel à une agence de voyage possédant l'un des nombreux camps dis « de luxe » de la zone pour le logement, agence avec qui le club entretient des relations de longue date.

Loin des préoccupations écologiques, la concentration de ces camps dans un espace géographique limité, ainsi que l'arrivée massive des touristes durant la haute saison sont un fléau pour l'environnement.

D'après les scientifiques, les dunes de Merzouga souffrent de la prolifération des déchets solides, souvent enfouies sous le sable. Pollution visuelle et sonore (Quads, 4x4), mauvaise gestion de l'eau, dégradation des dunes. *« Pour les amateurs d'émotions fortes, c'est une occasion de pratiquer librement ces sports; pour les locaux, c'est une menace pour la région, avec à la clef, la disparition de nombreux organismes qui vivent dans les zones arides et semi-arides. »* (Les germes d'autodestruction d'un secteur en pleine expansion, 2013).

Nous regrettons de voir que le budget du club et les efforts des formateurs FFCAM bénéficieront surtout à ce type d'infrastructure axées sur le tourisme de masse plutôt qu'aux grimpeurs marocains. D'autant plus que ces dernières années, grâce à des grimpeurs bénévoles et souvent étrangers, plusieurs spots d'escalade naissent chaque année (Agadir, Essaouira, Oued Laou, Talassemtane, Ouzoud, etc...). Du nord au sud, le Maroc regorge d'endroits aux potentiels remarquables, beaucoup plus accessibles, qui satisfont l'équilibre entre l'utilité publique, la démocratisation de l'escalade, le service aux populations locales, et le respect de l'environnement, dans l'esprit du Club Alpin.

KB
ES

Malheureusement le CAF de Casablanca, qui est l'organisme avec le plus de moyen dans le pays, n'a quasiment pas été actif à ce niveau depuis la dernière formation d'équipement en 2020, le club ayant du mal à garder des adhérents bénévoles et passionnés sur le temps, les actions du club en matière d'équipement se limitant principalement à nos moniteurs escalade lors des rares visites de formateurs FFCAM de France.

D'autre part, certaines initiatives d'adhérents bénévoles se sont vu étouffées dans l'oeuf afin de ne pas faire d'ombre au travail de nos moniteurs, c'est ainsi qu'un de nos bénévoles qui souhaitait lancer l'année dernière des séances de perfectionnement lors des heures d'ouverture s'est vu violemment interdire l'accès au bloc d'escalade, l'un de nos moniteurs lui criant « Ne touche pas à mon gagne pain » devant témoins.

Le blocage systématique d'initiatives extérieures ou la mise en avant de certains projets bénévoles par rapport à d'autres nuit à la dynamique collective et à l'esprit d'ouverture dont le club a besoin et peut même nuire à la sécurité de ses adhérents.

C'est ainsi que lors de l'équipement de notre mur d'escalade l'été dernier, un incident a eu lieu résultant de décisions arbitraires et dangereuses prises concernant l'utilisation des équipements.

Il a été décidé par l'un des moniteurs d'utiliser le GriGri sur les cordes de travail et de s'assurer soi-même pour tester les voies équipées. Des bénévoles ont à plusieurs reprises insisté sur leurs inquiétudes concernant cette méthode, soulignant que cette utilisation du GriGri est interdite par Petzl, qui ne permet pas un assurage dynamique adéquat et expose les grimpeurs à des chocs violents en cas de chute.

Suite à l'utilisation du Gri-Gri de cette manière, un incident a eu lieu : 2 Gri-Gri se sont bloqués lors de chutes, ces derniers ayant encaissé un gros choc était impossible à débloquer, nécessitant le secours d'une autre personne pour descendre le grimpeur coincé, la corde ayant dû être coupée par la suite pour retirer le Gri-Gri.

Si les responsables de l'équipement avaient été à l'écoute des préoccupations des bénévoles et n'avaient pas imposé d'utiliser cette technique, cet incident aurait pu être évité.

Il est important pour le bien-être du CAF que ses moniteurs soient à l'écoute de ses adhérents sans distinction ou favoritisme car de par sa nature associative, le CAF Casablanca fonctionne essentiellement sur une base de bénévolat.

Ceci étant les heures de bénévolat sont souvent mises en avant afin de faire bénéficier certains services du club. Il est compréhensible de prioriser les adhérents qui donnent de leur temps et leur ressources quand il s'agit de sélectionner les bénéficiaires d'une formation.

Cependant, par soucis d'équité et de transparence, il est absolument essentiel de faire documenter ces heures tant quantitativement que qualitativement car il serait naturellement injuste de comptabiliser des heures de bavardage au club comme étant du bénévolat.

Aussi, afin de parer à toutes éventuelles pratiques de favoritisme, par souci d'équité et afin d'éviter tout conflit d'intérêt, il est important de faire documenter cela par une personne faisant partie intégrante du club et non des prestataires, tel que le préconise l'article 5 de la Charte d'Ethique et de Déontologie de la FFCAM : « Les dirigeants exercent leurs fonctions en toute probité, intégrité, impartialité et transparence. Ils préviennent tout conflit d'intérêts. »

Il nous apparaît en ce sens essentiel de demander des explications claires aux responsables du club. L'ambition que nous devrions tous porter est celle du développement de l'escalade au Maroc.

Dans cet esprit, nous demandons qu'une discussion franche et transparente soit initiée : il en va de la réputation du Club, et peut être même de son devenir.

KB B

Kathy Beigaud	Brigaud	AGIRA LAMIA	Camel	Youssef DARI	Youssef DARI
Kathy Beigaud	Brigaud	F.Z. ELBERRI	Zouir	Saïd Kellach	Saïd Kellach
Karim Eddouiri	Eddouiri	FARAH Amine	FARAH Amine	Mostafa DARI	Mostafa DARI
Elmechdi Anli	Anli	Fatima-Ezzahra Frikch	Frikch	Nadia Ben Amama	N.B.
Soufiane Hassani	Hassani	ANAS ERRIHANI	ERRIHANI	Fatima Bourkide	Bourkide